

Правительство
Республики Саха (Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
Бырабыыталыстыбата

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

**БЭРЭССЭДЭЭТЭЛ
СОЛБУЙААЧЧЫТА**

Кирова ул., д. 11, г. Якутск, 677022, тел.: (4112) 43-56-66, факсы: 43-58-80, 43-50-55,
E-mail: adm@adm.sakha.gov.ru, <http://www.sakha.gov.ru>

19.03.2020 № 630-П4
от _____

Руководителям исполнительных
органов государственной власти
Республики Саха (Якутия)

Главам муниципальных районов
и городских округов
Республики Саха (Якутия)

О порядке перевода
на дистанционную работу
и оплате труда работников

Уважаемые руководители!

Направляю для руководства в работе рекомендации по порядку перевода наемных работников на дистанционную форму работы, разработанные Министерством труда и социального развития РС(Я) во исполнение пункта 3 Перечня поручений Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) В.В. Солодова от 19.03.2020г. № Пп-20-П1. Прошу довести до сведения подведомственных организаций.

Пунктом 4 протокола заседания оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации от 13.03.2020г. №11 под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Т.А. Голиковой, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендуется совместно с заинтересованными организациями перевести на дистанционную форму работы наемных работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории субъекта Российской Федерации.

Федерации, при наличии такой возможности и с учетом необходимого обеспечения при этом бесперебойного функционирования соответствующих организаций.

В соответствии с пунктом 2.2. Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты РФ №ММ-П9-1861 от 16.03.2020 г. (приложение к письму) по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства, рекомендуется применять дистанционный формат исполнения должностных обязанностей гражданских и муниципальных служащих при подготовке документов в электронном виде при наличии соответствующих организационно-технических возможностей, включая соблюдение безопасности и наличие сетевого доступа к используемым в работе приложениям.

В соответствии со ст.312.1 Трудового кодекса РФ, дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

Перевод на дистанционную работу с сохранением трудовых функций не является переводом на другую работу. Расторжение трудового договора с работником не производится, перевод оформляется по заявлению работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и издания приказа о переводе на дистанционную работу.

Форма дополнительного соглашения к трудовому договору разрабатывается работодателем самостоятельно.

В соглашении о переводе на дистанционный труд рекомендуется предусмотреть:

1. условие о том, что работа выполняется дистанционно;
2. порядок обеспечения безопасных условий и охраны труда работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
3. условия электронного документооборота между работниками и работодателем;
4. порядок обеспечения работника необходимыми средствами для выполнения трудовых функций;
5. правила и формы контроля за исполнением обязанностей работника, переведенного на дистанционную работу.

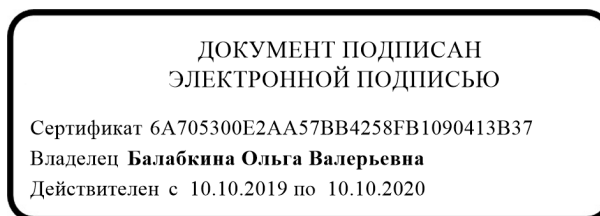
Условия оплаты труда при переводе на дистанционную форму включаются в дополнительное соглашение к трудовому договору.

Рекомендуется сохранение средней заработной платы в полном объеме при переводе на дистанционную работу пропорционально времени, отработанному в дистанционной форме. При этом в дополнительное соглашение включается пункт о неизменности условий трудового договора в части условий оплаты труда. Сроки выплаты заработной платы работникам, переведенным на дистанционную форму, сохраняются.

Приложение: Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ №ММ-П9-1861 от 16.03.2020г. по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства – на 4 л.

С уважением,

Заместитель
Председателя
Правительства
Республики Саха
(Якутия)



О.В. Балабкина

Исп. Лыткина Н.И.
63951, 508-070