Ещё

3. Как оплачивать заработную плату педагогам, не задействованным в дистанционном обучении, и педагогам дополнительного образования? Также вспомогательному (тех) персоналу?

1. Исполнение должностных обязанностей педагогическими работниками дополнительного образования детей, прочими педагогическими работниками (педагог – психолог, социальный педагог, педагог- библиотекарь и пр.) может быть организовано с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, согласно методическим рекомендациям, направленных Минпросвещения РФ от 19.03.2020 г. №ГД-39/04. В табеле учета использования рабочего времени отражается количество дней (часов) неявок (явок).

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, согласно ст. 312.1 ТК РФ. Перевод на дистанционную работу с сохранением трудовых функций не является переводом на другую работу. Перевод оформляется по заявлению работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и издания приказа о переводе на дистанционную работу, расторжение трудового договора с работником при этом не производится.   
Форма дополнительного соглашения к трудовому договору разрабатывается работодателем самостоятельно. Условия оплаты труда при переводе на дистанционную форму включаются в дополнительное соглашение к трудовому договору. Гарантируется сохранение заработной платы в полном объеме при переводе на дистанционную работу пропорционально времени, отработанному в дистанционной форме. При этом в дополнительное соглашение включается пункт о неизменности условий трудового договора в части условий оплаты труда. Сроки выплаты заработной платы работникам, переведенным на дистанционную форму, сохраняются.

2. Работникам, не связанным с образовательным процессом возможно предоставление оплачиваемого ежегодного отпуска по заявлению работника вне графика. Возможна организация работы в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон, согласно ст. 102 ТК РФ. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части), согласно ст. 93 ТК РФ. Неполное рабочее время устанавливаться на согласованный сторонами трудового договора срок. Рекомендуется сохранение заработной платы в полном объеме, согласно письму заместителя Председателя правительства РС (Я) О.В. Балабкиной от 19.03.2020 №630-П4.

4. Из каких средств нужно закупать дополнительное оборудование при его необходимости в организации дистанционного обучения?  
Образовательный процесс осуществляется согласно методическим рекомендациям по реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательных программ среднего профессионального образования и дополнительных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий г. Минпросвещения РФ №ГД-39/04 от 19.03.2020 г. в соответствии с техническими возможностями образовательной организации.

В соответствии с пунктом 3 Порядка расходования субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, утвержденного постановлением Правительства РС(Я) от 12.05.2016 N 152 субвенции направляются на финансирование следующих расходов муниципальных общеобразовательных организаций в пределах объема нормативов, на учебные расходы согласно подписанным соглашениям:

- расходы на приобретение учебников, учебных пособий;

- расходы на средства обучения - приборы, оборудование, включая спортивное оборудование и инвентарь, оборудование для игровых, физкультурных площадок, инструменты (в том числе музыкальные), учебно-наглядные пособия, компьютеры, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, печатные, электронные образовательные и информационные ресурсы, иные материальные объекты (мел, маркер, аттестаты, медали "За особые успехи в учении", расходные, комплектующие материалы, учебные кабинеты, ученическая мебель, детская и игровая мебель, расходные материалы для уроков технологий, занятий в группах дошкольного образования), необходимые для организации образовательной деятельности, в том числе для проведения государственной итоговой аттестации;

- расходы, связанные с использованием сетевой формы реализации образовательных программ.

--  
Отправлено из Outlook Email App для Android